

Seminario II: El coaching como herramienta para el desarrollo directivo

OBJETIVOS Y ENFOQUE DEL SEMINARIO:

La eficacia de la labor del directivo, teniendo en cuenta que su principal tarea es la dirección de personas, depende fundamentalmente del rendimiento de su equipo, y este a su vez está directamente relacionado con la labor del directivo como formador, desarrollador y en último término, motivador. El coaching se ha revelado como una herramienta de gran impacto; por ello a través de este seminario pretendemos: Diferenciar formación y desarrollo y las aportaciones de cada uno de ellos.

Establecer y clarificar las claves de un proceso de coaching.

Diferenciar el coaching estratégico de otras modalidades de desarrollo.

Conocer y practicar el papel del líder como coach.

Detallar las ventajas del coaching y la rentabilidad del mismo.

Practicar habilidades de coaching.

CONTENIDOS:

1. ¿Qué es el coaching?

- El Coaching. De dónde procede. Cómo definirlo.
- Qué es y qué no es coach
- Para qué sirve un coach

2. El coaching estratégico

- Diferencias y semejanzas con otros modelos de Coaching
- Fases del Coaching Estratégico
- Proceso de adquisición de competencias
- Role-plays

3. El coaching y el desarrollo del liderazgo

- Metacompetencias del Liderazgo
- Los tres niveles de Liderazgo (fluir, influir y confluir)
- Auto diagnóstico de Inteligencia Emocional
- Actividades de Liderazgo. Versatilidad

4. Liderazgo de equipo

- Equipo y pseudo-equipos: el clan, la tuna
- Modelo de Equipo de VERDAD
- Diversidad, Tolerancia y Toma de Decisiones

5. Liderazgo organizativo

- Las claves del Liderazgo a nivel corporativo
- La ejecución de la estrategia como líder
- Liderazgo para salir de la crisis