

ferrolterra ten futuro

Asociación de Empresarios Ferrolterra



En el resumen informativo nº 7 de la Asociación de Empresarios Ferrolterra incluimos artículos de interés para los socios y recordamos las ayudas, legislación, convenios colectivos, etc. en vigor, así como las actividades y proyectos que está realizando la A.E.F.

UNA TARDE CON LA AEF



La Asociación de Empresarios Ferrolterra quiso despedir el año acompañada por los socios, por ello fuisteis invitados a pasar "Una tarde con la AEF" en la que se presentó nuestro último estudio y nos atrevimos a "Amar" un poco más y "Odiar" un poco menos.

El acto tuvo lugar el pasado 15 de diciembre en el Hotel Husa Odeón y contamos con la asistencia de un importante número de empresas asociadas, que quisieron pasar la tarde con la AEF. El programa desarrollado fue el siguiente:

18,30 a 19,00 h. Presentación Estudio: "La situación de la gestión medioambiental de las empresas en las Comarcas de Ferrol, Eume y Ortegal". Presentación a cargo de José Ramón Franco, Presidente de la AEF. Resultados y conclusiones del autor del estudio, Sergio Baamonde.

19,00 a 20,30 h. Conferencia-Taller: "Las personas en las organizaciones: Historias de amor y odio". Ponente: Belén Varela Romero (colabora Escuela de Negocios NCG).

20,30 h. Copa de Navidad para todos los socios.

Presentación del Estudio: "La situación de la gestión medioambiental de las empresas en las Comarcas de Ferrol, Eume y Ortegal"

Dicho estudio fue estructurado en cinco bloques diferenciados: contextualización, objetivos, metodología, resultados, y resumen y conclusiones; además de los anexos con referencias e información complementaria.

Mediante la extensa contextualización aportada, se pretendió proporcionar una idea exacta de lo que podemos

entender por gestión medioambiental, y más concretamente, aplicada al nivel empresarial, partiendo desde una definición del concepto de medioambiente, y relacionándola muy de cerca con la problemática medioambiental, fruto de las actividades humanas.

Respecto a los objetivos del estudio, podemos destacar que gracias al mismo, no solamente se ha evaluado y determinado la integración de la gestión medioambiental en los procesos de gestión integral de la empresa, sino que se ha valorado la situación de dicha gestión y detectado carencias en la misma.

Una vez planificado el estudio y su diseño metodológico, fueron muestreadas 184 empresas participantes, de 343 que fueron contactadas de un total de 1042 distribuidas por las comarcas de Ferrol, Eume y Ortegal. Posteriormente los datos fueron analizados, así como plasmadas las conclusiones. La duración de dicho procedimiento fue de un total de 8 meses.



De las empresas participantes, podemos resaltar una caracterización general que en su mayoría coincide con pymes situadas en la comarca de Ferrol, pertenecientes al sector manufacturero, con 1 o 2 directivos y creadas en

torno a los años 1983 a 2000.

Como resultados del estudio podemos concluir con unos niveles de confiabilidad muy altos que, mediante la información proporcionada por las empresas, todas poseen una actitud hacia el medioambiente muy positiva así como hacia la legislación medioambiental. Además una proporción del 63% de ellas se encuentran desarrollando estrategias medioambientales de carácter proactivas, es decir, encaminadas hacia la práctica de la gestión medio-

ambiental de forma intensa o moderada, como pueden ser aquellas que establecen estrategias de búsqueda de excelencia medioambiental o de atención a los grupos de presión. Por el contrario, una proporción algo menor de la mitad, se establecen con estrategias no proactivas, que no integran la gestión medioambiental en sus procesos de gestión, o bien que lo hacen de forma puntual como pueden ser estrategias medioambientales pasivas o reactivas.

Como tendencias medioambientales de las empresas podemos destacar que la gestión medioambiental no es considerada un objetivo prioritario, y que la mayor parte de las mismas solamente estarían dispuestas a realizar gestión medioambiental si recibiesen el apoyo o asesoramiento de entidades externas.

Además, como dato importante, nos llama la atención de que la mayor parte de las empresas proactivas, determinan que la situación de crisis actual no afecta a los procesos de gestión medioambiental en las empresas.

Como resultado final de este estudio, después del estudio profundo de los datos recabados y analizados, su discusión y reflexión, se concluye que la gestión medioambiental, a pesar de haber experimentado un avance significativo en los últimos años, todavía dista mucho de situarse como objetivo prioritario de muchas empresas; es más, presenta numerosas carencias y deficiencias, que se extienden no solamente al tejido empresarial, sino al ámbito de la administración pública y social en general.

A pesar de ello, existe una proporcionalidad directa existente entre los niveles de proactividad y unas claras ventajas competitivas: a mayor proactividad mayores ventajas para la empresa, lo que nos indica que la gestión medioambiental se conforma como uno de los pilares, fuente de innovación empresarial, necesarios para garantizar la supervivencia de la empresa en un futuro a corto plazo, proporcionando mejorías en el resultado económico empresarial tanto por la vía de la eficiencia y la estructura de costos, como la vía del posicionamiento y diferenciación.

El estudio completo fue entregado en la presentación, aquellos que no pudisteis asistir lo recibiréis junto con este resumen informativo.



Conferencia-Taller: “Las personas en las organizaciones: Historias de amor y odio”.

Hablar de amor en las organizaciones es un reto reservado para valientes. ¿Es el trabajo un lugar para amar? ¿Y para odiar?

Diversos estudios demuestran que, de todos los factores que contribuyen a nuestro bienestar, la relación social es uno de los más importantes. Si pensamos que el trabajo es uno de los ámbitos donde pasamos la mayor parte del tiempo, parece lógico que dediquemos un esfuerzo a desarrollar nuestras relaciones dentro de las organizaciones.



En esta conferencia-taller, abordamos los mecanismos que disparan nuestro repertorio de emociones negativas en el trabajo, las historias que nos contamos y las que nos

envuelven. También ponemos en práctica algunas técnicas para nuestro autoconocimiento, para mejorar la calidad de nuestras relaciones sociales en el trabajo y, por qué no, para compartir emociones positivas. En definitiva, atrevemos a “amar” un poco más y “odiar” un poco menos.

El taller contó con gran aceptación por parte de los socios asistentes, siendo los resultados de la valoración muy buenos, casi rozando lo excepcional.

La ponente fue BELÉN VARELA ROMERO: Licenciada en Derecho por la Universidad de Santiago de Compostela. Máster en Dirección y Organización de Recursos Humanos por la Escuela de Negocios Caixanova. Especializada en Relaciones Humanas. Ha compaginado su ejercicio profesional en puestos directivos desde 1993 (ha sido Directora de RRHH en Gestamp Vigo y Ecurís, S.A., y miembro de la comisión de Recursos Humanos de CEAGA) con la formación de habilidades sociales (es profesora colaboradora de la Escuela de Negocios Novacaixagalicia). Miembro de IPPA (International Positive Psychology Association). Es socia fundadora de RH POSITIVO y BiU, y Vicepresidenta de AEDIPE GALICIA

En general fue “Una tarde muy agradable en compañía de la AEF”.

NOTICIAS DE LA ASOCIACIÓN

Proyecto INNOFERROLTERRA

La apuesta por la Innovación desde la Asociación, dio lugar al proyecto INNOFERROLTERRA. Participaron un total de 6 empresas, a las cuales se les ayudó a poner en marcha diferentes proyectos, todos ellos innovadores.

Han sido diferentes los proyectos realizados por cada una de las empresas, a través de los cuales se ha desarrollado una intensa acción para la elaboración y experimentación de productos, técnicas y/o herramientas de carácter innovador. Las temáticas fueron muy distintas, desde proyectos medioambientales, diseño de nuevos productos para el sector de la madera, desarrollo de software, prototipado de nuevos productos, talleres de innovación, etc.

Desde la A.E.F. entendemos que la innovación supone siempre una garantía de competitividad, no obstante los cambios que implica, llevan consigo grandes dificultades para las empresas, especialmente para las pymes que son los principales agentes del proceso de innovación, en virtud de su capacidad de transformar su conocimiento en nuevos productos o en la mejora de sus procesos.

Este proyecto contó con la colaboración de la Xunta de Galicia.

Gestiones Reparto Correos

Se han iniciado contactos a nivel de la oficina de correos de Narón y el propio Concello, para tratar de mejorar el servicio de reparto de correo en el Polígono Río do Pozo. Así se solicita la colaboración de las empresas mediante las siguientes actuaciones:

- Colocar los buzones en zonas de fácil acceso para los carteros.
- Indicar de manera visible el número de parcela.
- Indicar a clientes y proveedores la dirección correcta y completa de la empresa, incluyendo el número de parcela. Principal dato para el reparto.

A pesar de que continúan las gestiones destinadas a mejorar la señalización, se ha hecho entrega a correos de los planos de los cuatro sectores del polígono.

Desde la Asociación seguimos haciendo seguimiento de este asunto, con el fin de mejorar el servicio de reparto en el Polígono.

Taller de PRL: Atmósferas Explosivas (ATEX)

En colaboración con la CEC organizamos un taller de prevención de riesgos laborales aplicado al manejo de plataformas elevadoras. El programa se desarrolló el 16 de noviembre en horario de mañana, asistieron 19 alumnos de distintas empresas asociadas.

El taller tuvo carácter gratuito, estaba dirigido al personal de pymes cuyo ámbito implique el manejo de dichas plataformas. El taller se celebró en instalaciones de FIMO, lo que permitió realizar las prácticas bajo cubierta y al aire libre.

ACREDITACIÓN EXPERIENCIA PROFESIONAL

Está abierto el plazo de acreditación de experiencia profesional para el año 2012, el plazo finalizará el 16 de febrero de 2012. Dos son los centros de la zona donde es posible acreditar la experiencia: C.I.F.P Ferrolterra (teléfono 981333107) y C.I.F.P. Rodolfo Ucha (teléfono 981321565).

Los ciclos que se pueden acreditar son:

- CM Gestión Administrativa (C.I.F.P. Rodolfo Ucha).
- CM Instalaciones eléctricas y automáticas (C.I.F.P. Ferrolterra).
- CS Eficiencia energética y energía solar térmica (C.I.F.P. Ferrolterra).
- CM Soldadura y calderería (C.I.F.P. Ferrolterra).
- CM Electromecánica de vehículos automóviles (C.I.F.P. Ferrolterra).

Cursos Febrero/2012

Curso de Análisis Contable y Financiero

Duración: 55 horas

Modalidad: Mixta, 50 horas presenciales y 5 horas a distancia.

Precio: Gratuito

Nº de alumnos: 15 (trabajadores en activo).

Fechas: del 29 de febrero al 31 de marzo de 2012.

Clases Presenciales: Serán los miércoles de 19:30 a 22:00 horas, los viernes de 18:00 h. a 22:30 horas y los sábados de 9:00 a 14:30 horas.

Lugar: Gatfor (Camiño do Pino, 27-29 Narón).

Organiza: La Confederación de Empresarios de A Coruña en colaboración con la Asociación de Empresarios Ferrolterra, a través de su Plan de Formación.

Inscripciones: Las inscripciones se realizarán llamando al 902300981, o bien, a través de la Web: www.cec.es

Curso de Relaciones Laborales: Marco Legislativo del Mercado de Trabajo

Duración: 35 horas

Modalidad: Mixta, 30 horas presenciales y 5 horas a distancia.

Precio: Gratuito

Nº de alumnos: 15 (trabajadores en activo).

Fechas: del 24 de febrero al 10 de marzo de 2012.

Clases Presenciales: Serán los viernes de 17:00 a 22:00 horas y los sábados de 9:00 a 14:00 horas.

Lugar: Gatfor (Camiño do Pino, 27-29 Narón).

Organiza: La Confederación de Empresarios de A Coruña en colaboración con la Asociación de Empresarios Ferrolterra, a través de su Plan de Formación.

Inscripciones: Las inscripciones se realizarán llamando al 902300981, o bien, a través de la Web: www.cec.es

Los programas de ambos cursos están disponibles en la Web de la AEF:

www.empresarios-ferrolterra.org

Cursos a distancia de la CEC

La Confederación de Empresarios de A Coruña, organiza además los siguientes cursos a distancia dentro de su plan de formación para el empleo 2011-2012.

- **Costes y beneficios de la Prevención de Riesgos Laborales.**
- **Especialización en Planes de Igualdad.**
- **Auditoría.**
- **Gestión de Recursos Humanos.**
- **Análisis Contable y presupuestario.**
- **Productos, Servicios y activos financieros.**
- **Gestión de Tesorería.**
- **Gestión de Sistemas de información y archivo.**
- **Tramitación Online y Comercio Electrónico.**
- **Gestión de Cobros e Impagados.**

Más información y programas completos en la Web de la CEC:

www.cec.es

LECTURAS RECOMENDADAS



La empresa en la web 2.0.

Javier Celaya.

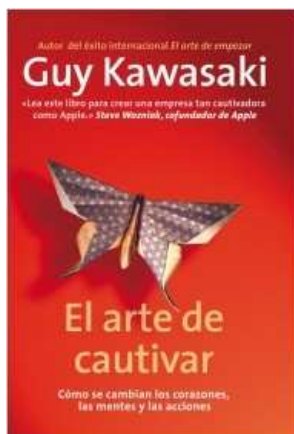
Sinopsis:

Twitter, Facebook, LinkedIn, Tuenti... han irrumpido con una fuerza abrumadora en la sociedad. Si estas

tecnologías sociales están cambiando radicalmente la manera en que se comunican y relacionan los ciudadanos, ¿de verdad cree que el entorno empresarial va a permanecer aislado en esta transformación?

Este libro ha sido calificado como una inmejorable guía para cualquier persona que quiera entender las implicaciones del impacto de internet en el mundo empresarial. Estamos siendo testigos de la creación de nuevas dinámicas de trabajo, de nuevas interacciones sociales que no sólo nos proveen de información sino que incluso motivan

decisiones de compra de todo tipo de productos y servicios. Escuchar y, sobre todo, conversar y relacionarse con los clientes a través de las tecnologías sociales supone una transformación total de la cultura corporativa de la empresa, lo que muchos directivos consideran, equivocadamente, una odisea.



El arte de cautivar.

Guy Kawasaki

Sinopsis:

Conseguir cautivar, tal como lo define Guy Kawasaki, el gurú de los negocios, no consiste en manipular a la gente.

Se trata, sin embargo, de transformar situaciones y relaciones humanas. Supone convertir la hostilidad en civismo para que al final derive en afinidad. Consiste, en definitiva, en convertir a los escépticos y cínicos en creyentes, y a los indecisos en fieles. Una per-

sona puede ser cautivada en una mera transacción comercial, una negociación de alto nivel o con una simple actualización de estado en Facebook. Cautivar de una manera correcta tiene más poder que la persuasión tradicional, la influencia o las diversas técnicas comerciales conocidas hasta ahora. Este libro le explica todas las tácticas que necesita conocer para preparar e iniciar una estrategia que cautive a sus clientes, sus empleados e incluso a su jefe.

Además, le ayudará a superar los malos hábitos arraigados en otras personas y a desafiar la supuesta «sabiduría de la multitud». Las enseñanzas que nos muestra Kawasaki en esta obra son fruto, en gran parte, de los años que ha trabajado en Apple, una de las multinacionales más cautivadoras de todos los tiempos, y también de su larga experiencia como empresario.

Hay pocas personas en el mundo más cualificadas que él para enseñar a la gente cómo cautivar.

FERIAS

FERIA	CONTENIDO	FECHAS	LUGAR
SEMANA INTERNACIONAL DEL REGALO Y LA BISUTERIA	Incluye: Bisubex, Iberjoya e Intergift	del 1 al 5 de febrero	Madrid
XANTAR	Salón gallego de gastronomía y turismo	del 1 al 5 de febrero	Ourense
SIMM	Salón internacional de Moda	del 2 al 4 de febrero	Madrid
CEVISAMA	Salón internacional de cerámica para arquitectura, equipamiento de baño y cocina, materias primas, esmaltes, fritas y maquinaria	del 7 al 10 de febrero	Valencia
MÁRMOL	Salón internacional de la piedra natural, maquinaria y afines	del 7 al 10 de febrero	Valencia
COSMOBELLEZA & WELLNESS	Salón internacional de peluquería, estética, ...	del 11 al 13 de febrero	Barcelona
EXPO RECLAM	Feria internacional del regalo promocional y publicitario	del 14 al 16 de febrero	Madrid
ARCO	Feria internacional de arte contemporáneo	del 15 al 19 de febrero	Madrid
RESTAURACIÓN MODERNA	Salón de la alimentación urbana, colectividades, catering y vending	15 y 16 de febrero	Valencia
SICUR	Salón internacional de la seguridad	del 28 de febrero al 2 de marzo	Madrid

Atención: Este calendario puede estar sujeto a modificaciones. Consultar en www.afe.es

LEGISLACIÓN

Acreditación Competencias Profesionales. Orden de 29 de diciembre de 2011 por la que se convoca el proceso de acreditación de competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral, en la Comunidad Autónoma de Galicia, en determinadas unidades de competencia del Catálogo Nacional de Cualificaciones Profesionales, de distintas familias profesionales (DOG de 9 de enero de 2012).

Novedades OCAS. Instrucción 17/2011, sobre la conformidad de los documentos emitidos por los organismos de control (DOG de 3 de enero de 2012).

Modificación Ley Cooperativas Galicia. Ley 14/2011, de 16 de diciembre, por la que se modifica la Ley 5/1998, de 18 de diciembre, de cooperativas de Galicia (DOG de 3 de enero de 2011).

Política industrial de Galicia. Ley 13/2011, de 16 de diciembre, reguladora de la política industrial de Galicia (DOG de 2 de enero de 2012).

Salario Mínimo Interprofesional 2012. Real Decreto 1888/2011, de 30 de diciembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para el año 2012 (BOE de 31 de diciembre de 2011).

Medidas urgentes corrección déficit público. Real Decreto-ley 20/2011, de 30 de diciembre, de medidas urgentes en materia presupuestaria, tributaria y financiera para la corrección del déficit público (BOE de 31 de diciembre de 2011). Corrección de errores del Real Decreto-ley 20/2011, de 30 de diciembre (BOE de 10 de enero de 2012).

Medidas Fiscales y Administrativas Galicia 2012. Ley 12/2011, de 26 de diciembre, de medidas fiscales y administrativas (DOG de 30 de diciembre de 2011).

Presupuestos Generales Galicia 2012. Ley 11/2011, de 26 de diciembre, de presupuestos generales de la Comunidad Autónoma de Galicia (DOG de 30 de diciembre de 2011).

Ordenanzas Concello Ferrol. Aprobación definitiva de las ordenanzas fiscales para el año 2012 del Ayuntamiento de Ferrol (BOP de 28 de diciembre de 2011).

Ordenanzas Concello Cedeira. Aprobación definitiva de las ordenanzas para el año 2012 del Ayuntamiento de Cedeira (BOP de 28 de diciembre de 2011).

Calendario Ferias Comerciales Internacionales 2012: Resolución de 20 de diciembre de 2011, de la Secretaría de Estado de Comercio Exterior, por la que se aprueba el calendario oficial de ferias comerciales internacionales del año 2012. (DOG de 26 de diciembre de 2012).

Ley de los Medios Públicos de Comunicación Audiovisual: Ley 9/2011, de 9 de noviembre, de los medios públicos de comunicación audiovisual de Galicia (DOG de 16 de diciembre de 2011).

Nuevo sistema de IPC: Orden EHA/3411/2011, de 5 de diciembre, por la que se establece el nuevo sistema de Índices de Precios de Consumo, base 2011 (BOE de 16 de diciembre de 2011).

Apertura de establecimientos comerciales en Ferrol: Resolución de 5 de diciembre de 2011 por la que se da publicidad a los cambios producidos en la Orden de 6 de octubre de 2011 por la que se establecen los domingos y festivos en los cuales se autoriza la apertura de establecimientos comerciales durante el año 2012 (DOG de 14 de diciembre de 2011).

Convocatoria de Reconocimiento de competencias profesionales adquiridas: Resolución de 23 de noviembre de 2011, de la Dirección General de Formación y Colocación, por la que se realiza la convocatoria pública de reconocimiento de las competencias profesionales adquiridas a través de la experiencia laboral en determinadas unidades de competencia del Catálogo nacional de cualificaciones profesionales (DOG de 30 de noviembre de 2011).

Estimación objetiva IRPF e IVA para 2012: Orden EHA/3257/2011, de 21 de noviembre, por la que se desarrollan para el año 2012 el método de estimación objetiva del Impuesto sobre la Renta de las Personas Físicas y el régimen especial simplificado del Impuesto

sobre el Valor Añadido (BOE de 29 de noviembre de 2011).

Decreto de Coeficiente reductores para anticipar la edad de jubilación: Real Decreto 1698/2011, de 18 de noviembre, por el que se regula el régimen jurídico y el procedimiento general para establecer coeficientes reductores y anticipar la edad de jubilación en el sistema de la Seguridad Social (BOE de 23 de noviembre de 2011).

Decreto de la Estrategia Española de Empleo: Real Decreto 1542/2011, de 31 de octubre, por el que se aprueba la Estrategia Española de Empleo 2012-2014 (BOP de 19 de noviembre de 2011).

Decreto prácticas no laborables en empresas: Real Decreto 1543/2011, de 31 de octubre, por el que se regulan las prácticas no laborales en empresas (BOE de 18 de noviembre de 2011).

Ley de Contratos del Sector Público: Real Decreto Legislativo 3/2011, de 14 de noviembre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Contratos del Sector Público (BOE de 16 de noviembre de 2011).

Ley Turismo de Galicia: Ley 7/2011, de 27 de octubre, del turismo de Galicia (DOG de 11 de noviembre de 2011).

Días inhábiles para el año 2012: Resolución de 24 de octubre de 2011, de la Secretaría Estado para la Función Pública, por la que se establece el calendario de días inhábiles en el ámbito de la Administración General del Estado para el año 2012, a efectos de cómputo de plazo (BOE de 4 de noviembre de 2011).

Protección por cese de actividad de los autónomos: Real Decreto 1541/2011, de 31 de octubre, por el que se desarrolla la Ley 32/2010, de 5 de agosto, por la que se establece un sistema específico de protección por cese de actividad de los trabajadores autónomos (BOE de 1 de noviembre de 2011).

AYUDAS Y SUBVENCIONES EN VIGOR

Subvenciones INEGA Equipos Iluminación Interior: Resolución de 15 de diciembre de 2011 por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia no competitiva relativa al Plan Renove de Equipos de Iluminación Interior, se regula la selección de entidades colaboradoras que participarán en su gestión, y se convocan dichas ayudas como anticipadas de gasto. (DOG de 27 de diciembre de 2011). EL PLAZO DE PRESENTACIÓN FINALIZA EL 30 DE OCTUBRE DE 2012.

Plan Renove de Equipamientos de Climatización: Resolución de 13 de diciembre de 2011 por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia no competitiva relativa al Plan Renove de Equipamientos de Climatización, se regula la selección de entidades colaboradoras que participarán en su gestión, y se convocan las mencionadas ayudas como anticipadas de gasto (DOG de 22 de diciembre de 2011). EL PLAZO DE SOLICITUD DE LA AYUDA FINALIZA EL 30 DE OCTUBRE DE 2012.

Subvención a Proyectos de Energías Renovables: Resolución de 1 de diciembre de 2011 por la que se establecen las bases reguladoras y se anuncia la convocatoria anticipada de subvenciones a proyectos de energías renovables con financiamiento procedente de fondos comunitarios derivados del Programa operativo Feder-Galicia 2007-2013 (DOG de 13 de diciembre de 2011).

Plan Renove de Ventanas: Resolución de 1 de diciembre de 2011 por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones en régimen de concurrencia no competitiva relativa

al Plan Renove de Ventanas, así como la selección de entidades colaboradoras para participar en su gestión, y se convocan dichas ayudas como anticipadas de gasto (DOG de 12 de diciembre de 2012).

Plan de vehículos eficientes: Resolución de 1 de diciembre de 2011 por la que se establecen las bases reguladoras para la concesión de subvenciones, en régimen de concurrencia no competitiva, relativa al Plan de Vehículos Eficientes, así como se regular la selección de entidades colaboradoras que participarán en su gestión, y se convocan como anticipadas de gasto (DOG de 9 de diciembre de 2011). EL PLAN ESTARÁ EN VIGOR HASTA EL 30 DE OCTUBRE DE 2012.

Plan integral de impulso al vehículo eléctrico: Real Decreto 1700/2011. de 18 de noviembre, por el que se modifica el Real Decreto 648/2011, de 9 de mayo, por el que se regula la concesión directa de subvenciones para la adquisición de vehículos eléctricos durante 2011, en el marco del Plan de acción 2010-2012 del Plan integral de impulso al vehículo eléctrico en España 2010-2014, para prorrogar el plazo de solicitudes de ayuda (BOE de 24 de noviembre de 2011). EL PLAZO DE PRESENTACIÓN FINALIZA EL 30 DE NOVIEMBRE DE 2012.

Ayudas especiales para trabajadores en situación de desempleo: Orden de 20 de septiembre de 2011 por la que se establecen las bases reguladoras y la convocatoria pública para la concesión de subvenciones según el Real Decreto 196/2010, de 26 de febrero, por el que se establecen medidas para facilitar la reinserción laboral así como

el establecimiento de ayudas especiales a los trabajadores afectados por los expedientes de regulación de empleo 76/2000, de 8 de marzo de 2011, y 25/2001, de 31 de julio de 2001 (DOG de 4 de octubre de 2011). EL PLAZO DE PRESENTACIÓN DE SOLICITUD ES DE DOS MESES DESDE QUE SE CUMPLAN LOS REQUISITOS

Ayudas del IGAPE para proyectos de inversión empresarial: Resolución de 22 de julio de 2010 por la que se le da publicidad al acuerdo del Consejo de Dirección del IGAPE, que aprueba las bases reguladoras de las ayudas del IGAPE a proyectos de inversión empresarial, cofinanciadas por el Fondo Europeo de Desarrollo Regional, en el marco del Programa operativo Feder Galicia 2007-2013, y se procede a su convocatoria en régimen de concurrencia competitiva (DOG de 13 de agosto de 2010). HASTA AGOTAR EL PRESUPUESTO.

IG-101 Servicios Avanzados intensivos en empleo: PLAZO ABIERTO HASTA DEROGACIÓN EXPRESA DE LA AYUDA.

IG-100 Proyectos de inversión empresarial superior a 500.000 €: PLAZO ABIERTO HASTA DEROGACIÓN EXPRESA DE LA AYUDA.

BEI 2011: Préstamos del IGAPE para financiar proyectos de inversión en Galicia con Fondos BEI. EL PLAZO DE PRESENTACIÓN FINALIZA EL 29 DE JUNIO DE 2012.

Ayudas de salvamento y reestructuración a empresas en crisis: PLAZO ABIERTO HASTA DEROGACIÓN EXPRESA DE LA AYUDA.

CALENDARIO LABORAL CONSTRUCCIÓN

La mesa de negociación del convenio colectivo de la construcción en la provincia de A Coruña firmó recientemente el calendario laboral correspondiente al año 2012 para el sector de construcción (pendiente de publicar en el Boletín Provincial), estableciendo como festivos específicos los siguientes:

- 21 de febrero
- 30 de abril
- 18 de mayo
- 2 de noviembre
- 7, 24, 26, 27, 28 y 31 de diciembre

www.empresarios-ferrolterra.org

IPC ACTUALIZADO

MES	Datos de 2011			2010
	Mensual	Acumulado	Interanual	Acumulado
ENERO	-0,7	-0,7	3,3	-1,0
FEBRERO	0,1	-0,6	3,6	-1,2
MARZO	0,7	0,1	3,6	-0,5
ABRIL	1,2	1,4	3,8	0,8
MAYO	0,0	1,3	3,5	0,8
JUNIO	-0,1	1,2	3,2	1,0
JULIO	-0,5	0,7	3,1	0,6
AGOSTO	0,1	0,8	3,0	0,8
SEPTIEMBRE	0,2	1,0	3,1	0,9
OCTUBRE	0,8	1,8	3,0	1,8
NOVIEMBRE	0,4	2,2	2,9	2,4
DICIEMBRE	0,1	2,4	2,4	3,0



ferrolterra ten futuro